

深圳称重计量绩效系统

发布日期：2025-09-26 | 阅读量：27

计件工资管理系统主要功能：1. 支持薪酬方案设定，工资计件工资管理系统的关键是为不同岗位的员工制定不同的薪酬方案，充分激发员工的积极性。工资计件工资管理系统支持员工薪酬方案设定，设置不同的薪酬项目和计算公式，解决各岗位员工的薪酬计算问题。2. 支持周期调薪管理，此外，工资计件工资管理系统还支持周期员工薪酬调整功能，企业可以设置季度调薪、半年调薪、年薪调薪等调薪方案，手动设置调薪金额和幅度。3. 支持社保福利管理，同时，工资计件工资管理系统还支持对不同地区员工的社保公积金和其他福利津贴的管理。社保公积金管理会根据当地社保平台实时数据，按一定比例缴纳。其他福利和津贴根据员工实际工作和生活情况确定。4. 支持计件工资管理，工资计件工资管理系统支持计件工资的计算，系统可以设置每道工序的人工价格、标准产量和不良率，通过计数器接口导入计件数据，也支持手动录入计件数量。可实现多种计件方式，根据计件规则计算计件工资。工厂实行计件工资的好处，员工自己会自发去改进劳动方法，加强劳动技能。深圳称重计量绩效系统

选择计件工资软件时要注意什么？工作流程，企业选择计件工资软件时，要考虑到计件工软件的处外置流程应尽量契合企业的财务流程。当企业的财务流程发生变化时，计件工软件的处置流程也要相应的改变，否则企业将破费很大成本停止流程改造。因此，在选用计件工资软件时，企业应依据现行的财务流程，初步规划会计电算化后的财务流程，并以此选择相应的计件工软件。如若选择通用型的计件工资软件，虽然其具有的功用模块根本趋干稳定，处置流程也遵照一定的规律，但不一定顺应企业现行的财务流程而其他计件工资软件为突出特征，常常增强某些模块的功用或提供一些辅助性的功用，这些特征可使计件工资软件在很大水平上与企业现行的财务流程相顺应。因而，选用计件工资软件时，应事前充分了解这些产品特征。计件工资管理软件价格间接计件工资，是指工人的工资不是直接由本人的产量或作业量确定。

计时工资与计件工资的区别？1、计时工资与计件工资是两种计算工资的方式；2、计时工资意味着在固定的时间内，同一单位同一工作岗位的劳动者获得的劳动报酬是相同的；计件工资意味着在固定的时间内，由于劳动者完成的件数不同，获得的劳动报酬是不同的，工作效率越高，获得的劳动报酬越高；3、在计算加班费时，计时工资制按照延长的工作时间确定加班费数额；计件工资制按照延长的工作时间内劳动者完成的件数确定加班费数额。如计件工资制的劳动者在法定的工作时间内，未完成定额计件数量，则其延长时间完成定额计件数量，属于自己的原因，就不应当算加班，单位不应支付加班费；4、在某些行业，在计时工资的基础上可以再适用计件工资，如房地产的销售员，在规定的法定标准工作时间内的月工资较低，为了激励员工，可以适用计件工资，即当劳动者销售出去一套房屋，按照房屋价值的百分之几支付计件工资（提成工资）。

如何应用计量绩效考核系统，让企业超速运转？绩效考核作为人力资源管理的关键环节，高

效的人力资源管理已经成为企业发展与成功的战略性选择，绩效考核是服务于人力资源管理的一个重要环节，为其提供各项基本数据，根据这些数据分析员工，以做到事得其人，人尽其才，才尽其用，人事相配。绩效考核运用得当，可以提高员工的工作热情，改善员工的工作效率，增强企业的凝聚力，以此提升企业的市场竞争；反之，则会使得员工对企业制度反感，工作效率降低，导致人才流失，企业市场竞争力下降等，这也就决定了企业要建立一套科学高效的绩效考核制度，在激烈的市场竞争中占得一席之地，取得竞争优势。实行计件工资制的工种或单位应能准确计量产品数量。

团队计件工资计算方法：当产品的生产工艺较为复杂、产品的生产过程需要由多人组成的工作组分工协作后共同完成时，可采用团队计件法计算工资。团队计件工资是一种与个人劳动成果和团队劳动成果都相关的工资计算方法，体现个人多劳多得的同时，也体现团队的多劳多得。例如：在某些团队计件工资法中，个人应发工资的计算公式如下。应发工资=个人日工资标准×实际出勤天数×工资分配系数+其他工资加项。其中：工资分配系数=团队实得计件工资总额÷团队应得标准工资总额。团队实得计件工资总额=（团队生产的合格产品数量+因原材料原因产生的不合格品数量）×计件单价。团队应得标准工资总额=Σ（个人日工资标准×实际出勤天数）。计件工资软件工资随时生成，无需月底突击，省时省力。计量绩效考核系统开发

计件工资制是贯彻按劳分配原则的主要形式之一。深圳称重计量绩效系统

计件工资制是指按照生产的合格品的数量（或作业量）和预先规定的计件单价，来计算报酬，而不是直接用劳动时间来计量的一种工资制度。计件工资制是间接用劳动时间来计算工资的制度，是计时工资制的转化形式，指需按已确定的定额和计件单价支付给个人的工资。它的一般表现形式有：超额累进计件、直接无限计件、限额计件、超定额计件等。在实际生产经营中，要实行计件工资制，企业生产需具备相应的客观条件，如需要有明确的方法以计量产品的数量，需要有明确的标准以确认产品的质量，并需制定合理的劳动定额标准和相应的统计制度等。深圳称重计量绩效系统

深圳市润方科技有限公司汇集了大量的优秀人才，集企业奇思，创经济奇迹，一群有梦想有朝气的团队不断在前进的道路上开创新天地，绘画新蓝图，在广东省等地区的商务服务中始终保持良好的信誉，信奉着“争取每一个客户不容易，失去每一个用户很简单”的理念，市场是企业的方向，质量是企业的生命，在公司有效方针的领导下，全体上下，团结一致，共同进退，**协力把各方面工作做得更好，努力开创工作的新局面，公司的新高度，未来深圳市润方科技供应和您一起奔向更美好的未来，即使现在有一点小小的成绩，也不足以骄傲，过去的种种都已成为昨日我们只有总结经验，才能继续上路，让我们一起点燃新的希望，放飞新的梦想！